



*Санкт – Петербургская академия
постдипломного педагогического образования*



***Система сертификации квалификаций
учителя***

***Ректор
Жолован Степан Васильевич***



Тенденции развития рынка труда

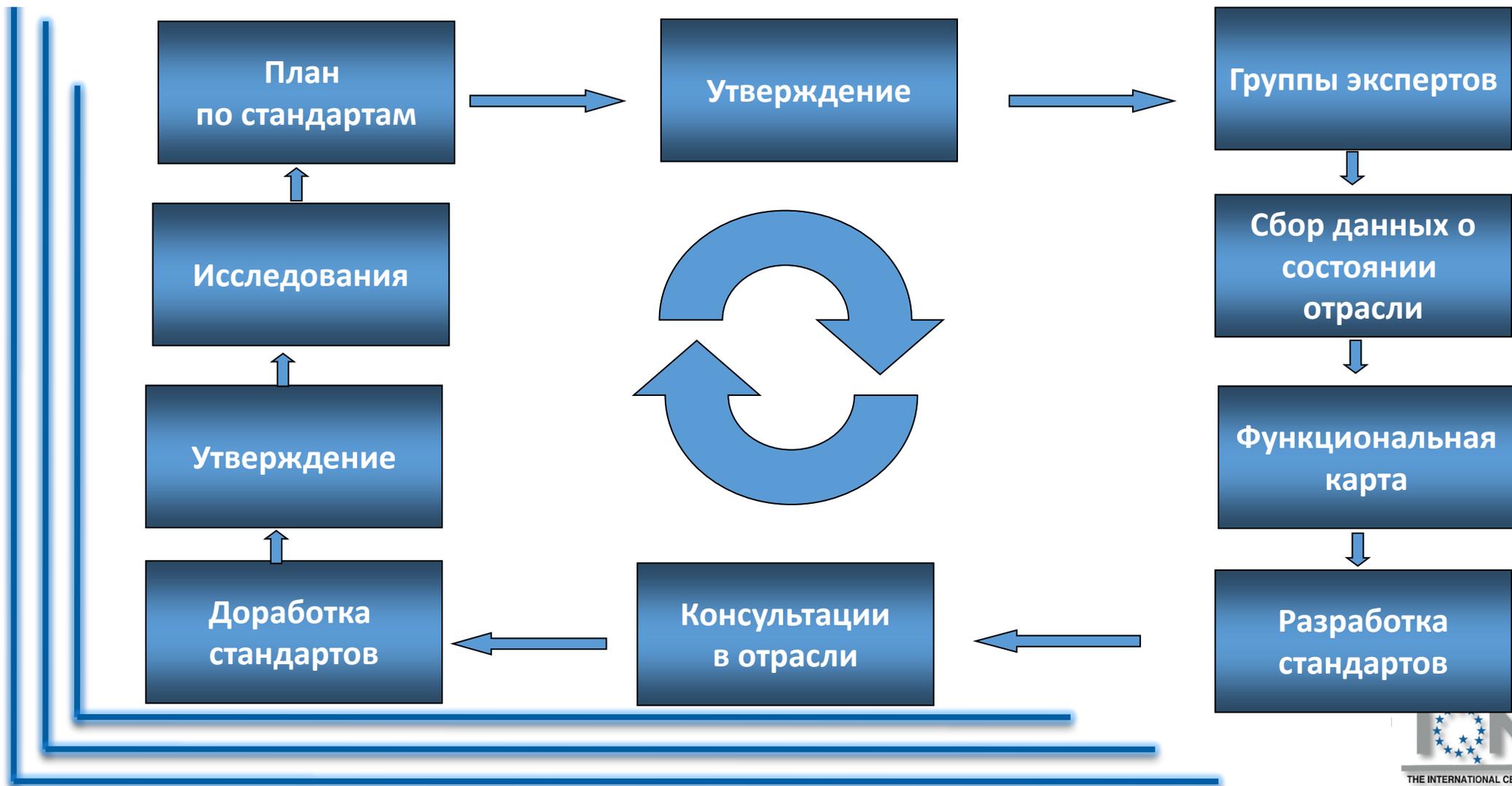
- помимо лоббирования собственных интересов:
- участие в разработке:
 - *квалификационных требований*
 - *профессиональных стандартов (ПС)/профилей профессий*
 - *стандартов профессионального образования и обучения (ПОО)*
 - *механизмов взаимного признания квалификаций и обеспечения их прозрачности*
- участие в прогнозировании и анализе спроса
- инициирование обновления профстандартов

Необходимость профессиональных стандартов



- ❑ *Согласованные требования к качеству труда:*
 - *повышение качества и производительности*
 - *повышение качества подготовки работников в системе ПОО*
 - *развитие обучения на производстве*
 - *повышение квалификации действующих работников*

Процесс разработки и обновления профессиональных стандартов



Национальная система квалификаций и профессиональных стандартов

- **Цель** - *повышение конкурентоспособности рабочей силы, создание системы поддержки права работника на признание (оценку и присвоение) профессиональной квалификации, совершенствование механизмов координации рынка профессиональных образовательных услуг и рынка труда.*
- **Необходимо:**
 - *подготовить изменения в законодательные и иные нормативные правовые акты, предусматривающие определение правовых основ национальной системы квалификаций работников, разработку и применение национальной рамки квалификаций, профессиональных стандартов, справочников профессий и квалификаций, а также подтверждения и присвоения квалификации;*
 - *утвердить Национальную рамку квалификаций;*

Национальная система квалификаций и профессиональных стандартов

- *определить (создать) пилотные структуры, осуществляющие присвоение квалификаций. Провести их аккредитацию (внесение в реестр организаций, присваивающих квалификации по видам профессиональной деятельности);*
- *в течение 3—5 лет заменить действующий ЕТКС системой профессиональных стандартов. Запустить механизм обновления квалификационных характеристик на основе профессиональных стандартов;*
- *создать Интернет-ресурс, содержащий базы данных и реестры квалификаций, профессиональных стандартов, сертификатов о квалификации, органов (организаций) по развитию профессиональных квалификаций, органов, присваивающих профессиональную квалификацию и т. д.).*

Национальная система квалификаций и профессиональных стандартов

- **разработать и внедрить электронный паспорт работника, (пластиковая карта) содержащий:**
 - **идентификационную** (персонификация лица-держателя), **образовательную** (информация об уровне образования, дополнительном профессиональном образовании, пройденных курсах, имеющихся лицензиях и сертификатах и пр., для научных работников — об их участии в исследовательских проектах, грантах и т. п.) **информацию о работнике.**
 - **электронный паспорт работника об уровне и качестве профессиональных компетенций работника повысит информационную прозрачность рынка труда, а также будет стимулировать инвестиции в обучение и повышение квалификации.**

Модель переходного рынка труда





Система сертификации квалификаций



Национальная система квалификаций



- Основные элементы Национальной системы квалификаций:*
- Профессиональные стандарты*
 - Национальная рамка квалификаций*
 - Каталог рекомендованных образовательных программ*
 - Каталоги национальных квалификаций*
 - Независимая система оценки результатов обучения и сертификации квалификаций персонала*

Цели:

- *осуществление сертификации;*
- *содействие повышению качества, конкурентоспособности рабочей силы России;*
- *содействие развитию системы профобразования*

Задачи:

- *удостоверение соответствия квалификации ПС;*
- *разработка и актуализация документов по сертификации;*
- *аккумуляция информации о качестве ПС;*
- *разработка процедур и инструментов сертификации и др.*

Принципы Системы сертификации квалификаций



- добровольности сертификации квалификаций;
- защиты права заявителя на подтверждение квалификации;
- доступности процедур сертификации квалификаций для всех заявителей, независимости от их юридического статуса и организационно-правовой формы;
- открытости Системы для потенциальных участников и возможности участия в проведении сертификации квалификаций любых организаций, отвечающих требованиям Системы;
- исключения дискриминации и принятия пристрастных решений;
- компетентности Системы, обеспечиваемой привлечением квалифицированных экспертов, использованием единых процедур и контрольно-измерительных материалов;
- обеспечения конфиденциальности в отношении сведений, полученных при сертификации, а также составляющих коммерческую тайну.

Структура Системы сертификации квалификаций

- совет по развитию профессиональных
квалификаций*
- базовая организация*
- экспертно-методический центр*
- центры оценки (сертификации) квалификаций*
- апелляционные комиссии*
- эксперты по сертификации квалификаций*

- определяет и утверждает приоритетные направления деятельности*
- утверждает организационно-методические документы*
- наделяет полномочиями центры сертификации квалификаций*
- утверждает требования к экспертам*
- осуществляет контроль за деятельностью Системы*
- принимает решения по вопросам апелляции*

- организация и координация деятельности структур Системы*
- подготовка документов и проведение подготовительных процедур по наделению центров сертификации полномочиями*
- аудит, контроль и мониторинг деятельности экспертно-методических центров; центров сертификации, апелляционных комиссий*
- разработка проектов документов, регулирующих деятельность Системы*
- организация и поддержка работ, обеспечивающих функционирование Системы (экспертиза КИМ, решение апелляционных вопросов и др.)*

- ❑ *Выбирается Советом из организаций, обладающих опытом и необходимой квалификацией на конкурсной основе:*
 - *подбор и обучение экспертов по сертификации квалификаций*
 - *ведение реестра экспертов по сертификации квалификаций*
 - *формирование банка КИМ и организационно-методическое сопровождение их экспертизы и актуализации*
 - *разработка методического обеспечения деятельности центров сертификации*
 - *консультационная и методическая поддержка центров сертификации*



Центр оценки (сертификации) квалификаций



Создание:

- *по территориально-отраслевому принципу*
- *на базе существующих организаций или как самостоятельное юридическое лицо*

Финансирование:

- *основной источник – договоры с физическими и юридическими лицами*



Центр оценки (сертификации) квалификаций



организация сертификации, выдача и учет сертификатов

- *подбор, организация подготовки и ведение реестра экспертов по сертификации*
- *контроль качества мероприятий по оценке квалификаций*
- *формирование апелляционных комиссий*
- *ведение реестра лиц, прошедших сертификацию*
- *подготовка предложений по актуализации ПС*
- *консультирование работодателей, образовательные организации, других заинтересованных организаций и лиц*
- *представление в порядке, установленном советом Системы, отчетов о своей деятельности*



Спасибо за внимание!

Приглашаем к сотрудничеству!

Сайт СПб АППО – www.spbappo.ru

Электронный адрес - academy@spbappo.ru



